

Verlofregelingen omtrent geboorte

Alle verlofaanvragen dienen altijd in overleg met de inlener en/of recruitmentpartner én met Flexpedia te worden afgestemd.

Wij ontvangen jouw wensen graag 4 weken van tevoren, zo kunnen wij een bevestiging aanmaken zodat het ook correct verwerkt kan worden en het verlof op tijd kan worden aangevraagd.

1. Wettelijk geboorteverlof

- Gaat in op de eerstvolgende werkdag na de geboorte, of later, het moet opgenomen zijn binnen 4 weken na de geboorte.
- We ontvangen graag de geboorteakte om het verlof toe te kennen, de geboorteakte vraag je aan bij de gemeente. *(Doe dit op tijd, er kunnen enkele werkdagen overheen gaan voor dat je dit binnen hebt)*
- Duur: 1 werkweek, die voor 100% door ons worden betaald. *(Dit wordt uitbetaald bij de verzuimverloning, die vindt 1 keer in de 4 weken plaats, tegelijk met de betaling van het ziektegeld)*
- Dit verlof moet verplicht worden opgenomen (wettelijke verplichting) om aanspraak te kunnen maken op het aanvullend geboorteverlof.

2. Aanvullend geboorteverlof

- Na het eerste verlof kan de medewerker maximaal 5 werkweken aanvullend geboorteverlof opnemen.
- Dit wordt betaald door het UWV, tegen 70% van het dagloon (dit wordt door UWV berekend).
- Het aanvullend geboorteverlof moet gespreid worden opgenomen, bijvoorbeeld:
 - 2 weken direct na het eerste verlof, daarna weer werken en later de resterende weken.
 - Of vaste dagen per week, zoals elke donderdag en/of vrijdag, totdat alle 25 dagen (o.b.v. fulltime dienstverband) zijn opgenomen.
- Dit verlof kan alleen worden opgenomen binnen het eerste halfjaar na de geboorte. Daarna vervalt het recht.

1. Betaald ouderschapsverlof

- Dit verlof moet worden opgenomen binnen het eerste levensjaar van het kind.
- De medewerker heeft recht op maximaal 9 werkweken (per kind), ook dit wordt betaald door het UWV, tegen 70% van het dagloon (dit wordt door UWV berekend).
- Ook dit verlof moet gespreid worden opgenomen.