

Uitleg loonstrook

1		2		3		4		5		6		7		8		9		10	
medew.nr	BSN	geb. datum	loontijdvak	byz.tar %	vest	wrm	lnk	pns	lww	min.vakgeld	min.uurl.	periodeloan	dlt %						
		07/01/1974	Wit, Week	39,41	880	4	J	J	LK	8,00%	12,40	0,00	100,00						
11		12		13		14		15		16		17							
datum indienst	datum uitdienst	functie	OT	Opr	SAO	JUN	loonbeslag saldo	RC saldo	bijstelling auto saldo	bijdr. auto saldo									
30/10/2019		Orderverzameelaar	N	N	J	N	0,00	0,00	0,00	0,00									
18 Flexpedia Uitzenden B B.V. Hendrik Figeeuweg 1-0010 2031 BJ Haarlem																			
19 Verloonweek:202302																			
reserveringen	vak. geld	vak. dgn	bw verlof	atv		tvl													
reservering %	8,33	8,73	2,18																
saldo oud	€ 0,00	-0,19	0,00	0,00		0,00													
opbouw	€ 40,44	3,08	0,77	0,00		0,00													
opname	€ 40,44	0,00	0,77	0,00		0,00													
saldo nieuw	€ 0,00	2,89	0,00	0,00		0,00													
20																			
Week: 202302 Project : U400210574 Run.2054 Wubnr.946064																			
Opdrachtgever:																			
SVW dagen	21		5,00																
Gewerkte dagen	22		5,00																
Normale uren	23		35,30		€ 12,40	100,00 %		437,72	437,72										
Overuren	24		3,70		€ 12,40	125,00 %		57,35	57,35										
Uitbetaald Vakantiegeld	25		40,44																
Uitbet. bovenwet verlof	26		0,77		€ 12,40			9,54	9,54										
PAWW vergoeding	27						0,1500 %	0,82		0,82		0,15							
PAWW premie	28						0,1500 %	-0,82		-0,82		-0,15							
Inhouding Plusregeling	29						4,0000 %	-9,30		-9,30		-3,91							
Loonheffing	30							535,75		441,87		93,88							
Netto	31							-87,93		-31,88		-36,05							
Zorgverzekering	32		Week: 202301		1,00	€ -33,45			467,82		-33,45								
Zorgverzekering	33		Week: 202302		1,00	€ -33,45			-33,45		-33,45								
Inhouding WHK flexibel	34		Week: 202302				0,11 %	-0,56		-0,56									
Totaal Netto	35								400,36		400,36								
Is overgemaakt op	36		op datum 19-1-2023						400,36		400,36								
31																			
dagen	brutoloon	svw. loon	fiscaalloon	loonheffing	arb.korting	zww wg	zwa	pensioen	wmi-netto	RC WAS									
deze periode	5,00	545,87	535,75	535,75	-87,93	87,13		-9,30	431,84	0,00									
cumulatief	5,00	545,87	535,75	535,75	-87,93	87,13	35,79	0,00	-9,30	431,84	0,00								

Omschrijving loonstrook

Nr.	Item	Omschrijving
1	Medew.nr.	Iedere medewerker krijgt een uniek nummer. Onder dit nummer ben je bekend bij Flexpedia.
2	Geboortedatum	Hier staat je geboortedatum vermeld.
3	Byz.tar %	Bijzonder tarief percentage. Percentage loonheffing wat gehanteerd wordt bij bijzondere beloningen; zoals vakantiegeld. Dit percentage is afhankelijk van het jaarloon van het voorgaande jaar. Als het bijzonder tarief percentage bijvoorbeeld 33,50% is en je bruto vakantiegeld uitkering is € 100,- dan krijg je € 66,50 netto betaald (33,50% van € 100,- wordt dan als belasting ingehouden). Deze belasting is vanuit de overheid opgelegd en geldt voor elke medewerker in Nederland.
4	Vest	Het nummer van de vestiging waaronder je valt.
5	Wrm	Werkmaatschappijnummer, ook wel loonbedrijf genoemd. Als je werkzaam bent in Fase 1 of 2 en je verricht productie gerelateerd werk dan val je in wrm 2, ben je werkzaam in Fase 3 of 4 dan val je in wrm 4. Verricht je administratief werk dan val je in wrm 1 (Fase 1 of 2) of wrm 3 (Fase 3 of 4).
6	Pns	In dit vak kunt u zien of je pensioen opbouwt ja of nee.
7	Min. vakgeld	Het wettelijke minimum vakantiegeld in percentage.
8	Min. uurl.	Het wettelijke minimum uurloon voor jouw leeftijd.
9	Periodeloan	Alleen indien de verloning plaatsvindt tegen een vast salaris per periode (ongeacht het aantal gewerkte uren) zal hier een waarde staan. Als uitzendkracht wordt je altijd verloond tegen een uurloon en zal in dit vak dus 0,00 vermeld staan.
10	Dlt%	Indien je een parttime functie vervuld zal hier het deeltijd (dlt) percentage vermeld staan. Stel dat je 20 uur maakt, dan staat hier 50% vermeld.
11	Datum indienst	Datum van indiensttreding.
12	Datum uitdienst	Datum van uitdiensttreding.
13	Functie	Functie die je vervult, mocht je in een week meerdere functies vervullen, dan zal er meer één vermeld staan.
14	Loonbeslag saldo	Indien Flexpedia verplicht wordt (van overheidswege) om loonbeslag toe te passen op jouw loon, dan zal hier het bedrag vermeld staan wat nog openstaat aan loonbeslag.

15	RC saldo	Indien je netto loon negatief uitkomt (bijvoorbeeld door een correctie), dan zal het negatieve bedrag in dit vakje worden vermeld (RC = Rekening Courant), bij de volgende verloning zal dit bedrag verrekend worden met je nettoloon.
16	Bijtelling auto saldo	Als je gebruik maakt van een auto van de zaak, zal hier het bedrag worden vermeld dat tot op heden is verrekend aan fiscale bijtelling auto.
17	Bijdrage auto saldo	Als je gebruik maakt van een auto van de zaak wordt hier het bedrag vermeld dat tot op heden is verrekend aan eigen bijdrage auto. Dit bedrag is automatisch verrekend met de fiscale bijtelling van de auto.
18	Adresgegevens Flexpedia	Hier staan de adresgegevens van je werkgever (Flexpedia).
19	Reserveringen	"reservering%"; Dit is het percentage dat per ingeboekt uur wordt gereserveerd. Uitgesplitst naar "vakantiegeld", "vak.dgn", "fst.dgn", "kort verz." en eventueel "atv" en "tvt" (tijd voor tijd). "deze periode"; Overzicht van de, in de te verlonen periode, opgebouwde reserveringen (a.d.h.v. de percentages). Afhankelijk van de fase zal "vak.dag", "fst.dgn", "kort verz." en "atv" in uren of in bedragen worden vermeld (Fase 1/2 in bedragen, Fase 3/4 in uren). "cumulatief"; Overzicht van de opgebouwde reserveringen minus de opgenomen reserveringen van het lopende jaar.
20	Week Project Run. Wubnr.	Week waarop de uren en andere declaraties betrekking hebben. Projectnummer (wordt door Flexpedia gebruikt) waarop de uren en andere declaraties betrekking hebben. Nummer van de verloning; aan elke verloning wordt automatisch een runnummer toegekend. Nummer van het ingeboekte werkbriefje; wordt automatisch toegekend.
21	SVW dagen Gewerkte dagen	Aantal dagen (zowel gewerkte dagen als andere dagen (bijvoorbeeld Verlof, Feestdag)). Aantal gewerkte dagen.
22	Normale uren Overuren	De 100% uren die, zonder toeslag, zijn gewerkt. Deze worden vermenigvuldigd met het uurloon. Over deze uren ontvangt u een extra toeslag, bijvoorbeeld voor uren in ploegendienst of overwerk. Ook reisureen kunnen hier vermeld staan.
23	Uitbetaald vakantiegeld Uitbet. bovenwet verlof	Reserveert de uitzendkracht geen vakantiegeld? Maar wordt dit gelijk uitbetaald? Dan staat hier het bedrag wat aan vakantiegeld is uitbetaald. Reserveert de uitzendkracht geen bovenwettelijke verlofdagen? Maar wordt dit gelijk uitbetaald? Dan staat hier het bedrag wat aan vakantiegeld is uitbetaald.
24	PAWW vergoeding PAWW premie	Het percentage dat ingehouden wordt op het brutoloon voor de aanvullende WW- en WGA- verzekering van de uitzendkracht. Deze inhouding ontvangt de medewerker ook weer terug. De opdrachtgever betaalt hier uiteindelijk voor.
25	Inhouding Plusregeling	Het percentage die ingehouden wordt op het brutoloon voor het Pluspensioen van de uitzendkracht.

--	--	--

26	Loonheffing	Dit is een combinatie van twee bedragen die u afdraagt over uw loon: ingehouden loonbelasting en premies volksverzekeringen. De ingehouden loonheffing wordt door Flexpedia betaald aan de belastingdienst.
27	Netto	Totaal bedrag van het netto loon.
28	Zorgverzekering	Het bedrag dat wordt ingehouden op het brutoloon voor de zorgverzekering die de uitzendkracht bij Flexpedia heeft lopen via Zorg en Zekerheid .
29	Inhouding WHK flex/vast	Flexpedia is als werkgever verplicht WHK (Werkhervattingkas) premie te betalen. Flexpedia mag 50% van deze premie inhouden bij de uitzendkracht.
30	Totaal Netto Is overgemaakt op	Het totale netto bedrag wat is overgemaakt. Bankrekeningnummer en datum waarop het netto bedrag is overgemaakt.
31	Overzicht premies	In deze tabel vind je de optelsom van de bedragen aan loon, premies, toeslagen en inhoudingen van de te verlonen periode ("deze periode") en een optelsom van de bedragen aan loon, premies, toeslagen en inhoudingen van het lopende jaar ("cumulatief").

NB: Omschrijvingen van dagen, uursoorten en declaraties /vergoedingen kunnen op uw eigen loonstrook afwijkend zijn.