



Voor ondernemers: Het atv-dagen dossier

Atv-dagen. Dit is het en zo werkt het, uitgelegd in jip-en-janneketaal. Inclusief berekeningen en casussen uit de praktijk.

[Dossier | leesduur: 11 minuten]

Door: Bob Westendorp en Arne Lont
Team Flexpedia Customer Succes
Datum: januari 2024

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Wat zijn atv-dagen?	4
Atv, hoe bouw je die op?	5
Voorbeeldberekening van atv-opbouw	6
Regels rondom atv	7
De uitkering van atv-dagen	8
Berekening van de atv-reservering in het bruto uurloon	9
Voorbeeldberekening	10
Opslagpercentages	11
Berekening atv-dagen, gereserveerd in tijd	12
Voorbeeldberekening atv-dagen, uitgekeerd in tijd	13
Compensatie voor atv-dagenreservering in tijd	14
Casus atv-dagenreservering: tijd vs. geld. Wat is voordeliger?	15
Klantcasus: gediplomeerde vakkracht uitzenden bij de opdrachtgever	17
Meer kennis?	20
Wij zijn Flexpedia	21





Inleiding

Er zijn aardig wat regels en voorwaarden rondom atv-dagen en die behandelen we in dit dossier. We gaan in op hoe atv-dagen worden gereserveerd en uitgekeerd.

De voorbeeldberekeningen laten precies zien hoe het werkt met de reservering van atv-dagen. Aan het eind, als we alles rondom de atv-dagen behandeld hebben, staan er diverse voorbeelden voor je klaar en kun je makkelijk berekenen of het goedkoper is om atv in tijd of in geld uit te keren.

Tot slot geven we je als voorbeeld een uitgebreide klantcasus van een gediplomeerde vakkracht die wordt uitgezonden bij een opdrachtgever. Alle casussen geven je inzicht in de praktijk.

Wat zijn ATV dagen?

Voor vakantie- en feestdagen bouw je een reservering op. Dat doe je dus ook voor atv-dagen.

Neemt iemand zijn atv-dag op, dan betaal je die dag gewoon door. En daarvoor bouw je dus een 'potje' op.

Atv-dagen staan omschreven in bedrijfsreglementen of bepaalde cao's.

Atv staat voor arbeidstijdverkorting en wordt ook wel 'adv' (arbeidsduurverkorting) of roostervrije dagen genoemd.

In de jaren tachtig werd deze regeling in het leven geroepen om de werkloosheid te bestrijden.

Het idee: door het aantal werkdagen te verkorten, kan het werk verdeeld worden over meerdere personen - waardoor er meer mensen aan het werk blijven.





Atv, hoe bouw je die op?

Medewerkers hebben recht op atv als dit staat aangegeven in hun arbeidsreglement of cao.

De hoeveelheid atv-dagen die hierin staan omschreven, zijn gebaseerd op fulltime werk.

Werkt de werknemer niet fulltime, dan bouwt hij dus minder dagen op dan werknemers die wél fulltime werken.

De atv wordt opgebouwd per vier weken of per maand, dit kan per cao verschillen.

Wil je een rekenvoorbeeld zien van hoe atv wordt opgebouwd, kijk dan op pagina 6.

Voorbeeldberekening van atv-opbouw

Een gediplomeerde vakkracht die fulltime werkt, heeft recht op 20 atv-dagen per jaar.

Fulltime is in dit geval een 40-urige werkweek (40-urige cao). De atv wordt per 4 weken opgebouwd, per jaar zijn er 13 periodes (van 4 weken dus).

Berekening

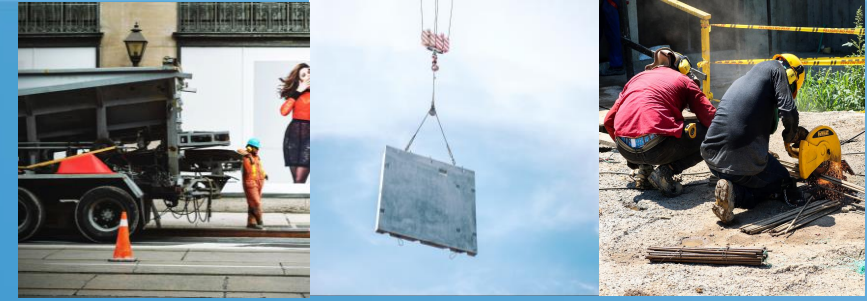
Het aantal atv-dagen per 4 weken berekenen, doe je als volgt:

$20 \text{ atv dagen} / 52 \text{ weken} = 0,38 \text{ atv-dag per week}$
 $0,38 \text{ atv-dag per week} \times 4 \text{ weken} = 1,538 \text{ atv-dag per 4 weken.}$

Ter controle:

$1,538 \text{ atv-dag per 4 weken} \times 13 \text{ (aantal periodes in de cao)} = 20 \text{ atv-dagen per jaar.}$





Regels rondom atv

Omdat atv-dagen niet hetzelfde zijn als vakantie- en feestdagen, gelden er andere regels. Zo is het bijvoorbeeld in principe niet toegestaan om de niet opgenomen atv-dagen mee te nemen naar het nieuwe kalenderjaar. Maak hierover duidelijke afspraken met je medewerker.

- ✓ Is een werknemer ziek, dan bouwt hij in de regel geen atv-uren op. Dit is dus anders dan bij vakantiedagen, die worden namelijk ook bij ziekte opgebouwd.
- ✓ Gaat je werknemer uit dienst, dan hoef je als werkgever de niet-opgenomen atv-dagen níet uit te betalen.

- ✓ Medewerkers bouwen geen atv-uren op tijdens voltijds ouderschapsverlof.
- ✓ Atv-dagen worden in geld (een bruto vergoeding) of in tijd (roostervrije dagen) uitgekeerd.
- ✓ Uitzendkrachten hebben recht op dezelfde atv per week/maand/jaar/periode als reguliere werknemers die een gelijke of gelijkwaardige functie hebben.

Even opletten!

In cao's, bedrijfsreglementen of arbeidsovereenkomsten kunnen andere afspraken staan.

De uitkering van atv-dagen

Atv kan op twee manieren worden uitgekeerd aan je medewerkers: in tijd of in geld.

Geld

Wordt besloten dat de atv-dagenreservering wordt uitgekeerd in geld, dan wordt het bruto uurloon van de medewerker verhoogd met een percentage: het opslagpercentage.

Tijd

Wordt besloten om de atv-dagen in tijd uit te keren, dan neemt de werknemer die dagen op als roostervrije dagen. Zoals we al bespraken in het hoofdstuk Wat zijn atv-dagen?: als werkgever betaal je deze dagen dus door.



Berekening van de atv-reservering in geld

1. Hoeveelheid ATV dagen

Kijk eerst om hoeveel atv-dagen het gaat. Dit kun je checken in de cao of in het bedrijfsreglement.

2. Het aantal werkbare dagen minus de atv-dagen

Bereken het aantal werkbare dagen minus het aantal atv-dagen.

2023 had 260 werkbare dagen.

3. Bereken het opslagpercentage

De formule van het opslagpercentage:

$\text{ATV dagen} / \text{aantal werkbare dagen} * 100\% = \text{opslagpercentage}$.

4. Bereken de reservering

Vermenigvuldig het opslagpercentage met het bruto uurloon.

Na deze berekening weet je precies hoeveel atv je op moet nemen in het bruto uurloon. Oftewel: met welk bedrag het bruto uurloon wordt verhoogd.

Ga naar de volgende pagina voor een voorbeeldberekening.

Voorbeeldberekening

Een bouwplaatsmedewerker – in dit geval een gediplomeerde vakkracht - heeft volgens de cao recht op 20 atv-dagen. De werkbare dagen zijn dan $260 - 20 = 240$ werkbare dagen.

Het opslagpercentage

De formule van het opslagpercentage is:

$\text{ATV dagen} / \text{Aantal werkbare dagen} * 100\% = \text{opslagpercentage.}$

$20 / 240 * 100\% = 8,33\%$ opslagpercentage.

Atv-reservering per uur:

Atv-reservering per uur: $\text{€}20,- * 100/8,33 = \text{€}1,66$

$\text{€}20,- + \text{€}1,66 = \text{€}21,66$

Het bruto uurloon van je werknemer wordt dus $\text{€}21,66$ per uur.

Even opletten!

Is dit dan je kostprijs? Nee. Alle andere reserveringen zoals vakantie- en feestdagen, vakantiegeld, kort verzuim en pensioen komen hier nog bovenop. Dat geldt ook voor de werkgeverslasten en voorzieningen.



Berekening atv-dagen, gereserveerd in tijd

1. Hoeveelheid atv-dagen

Kijk eerst om hoeveel atv-dagen het gaat. Dit kun je checken in de cao of je bedrijfsreglement.

2. Netto werkbare dagen berekenen

Bij de atv-uitkering in tijd gaat de opbouw alleen over de netto werkbare dagen, oftewel de dagen waarop gewerkt wordt. Het jaarlijks aantal werkdagen verminder je met de atv-dagen en de vakantie- en feestdagen.

3. Bereken het reserveringspercentage

Dit percentage is wat er gereserveerd wordt voor één medewerker per gewerkt uur. De formule van het reserveringspercentage is als volgt:

$\text{Atv-dagen} / \text{Netto werkbare dagen} * 100\% =$
reserveringspercentage.

11



flexPEDIA
FLEX OPLOSSINGEN WAAR JE BLIJ VAN WORDT



Voorbeeldberekening atv-dagen, uitgekeerd in tijd

Voor het gemak gebruiken we opnieuw het voorbeeld uit voorbeeldberekening 9: de gediplomeerde vakkracht die werkt op een bouwplaats.

1. Aantal atv-dagen

Een bouwplaatsmedewerker – een gediplomeerde vakkracht - heeft volgens de cao recht op 20 atv-dagen.

2. Netto werkbare dagen

De werkbare dagen zijn bij de atv-dagenreservering in tijd:

$261 - 20 \text{ (ATV)}, - 25 \text{ (vakantiedagen)}, - 6 \text{ (feestdagen)} = 210$ werkbare dagen.

3. Reserveringspercentage

$\text{ATV dagen} / \text{Netto werkbare dagen} * 100\% =$
reserveringspercentage

$20 / 210 * 100\% = 9,52\%$ (afgerond).

Voorbeeldberekening zien? Ga dan naar de volgende pagina.

Compensatie voor atv-dagenreservering in tijd

Omdat werknemers door die atv-regeling minder werken, bouwen ze in principe minder vakantie- en feestdagen op. In plaats van bijvoorbeeld 25 vakantiedagen, zijn dat nu bijvoorbeeld maar 23 vakantiedagen. Dat is natuurlijk niet eerlijk. Om dit te compenseren, dien je als ondernemer de vakantie- en feestdagenreserveringen te verhogen.

Check de tabel voor verdere toelichting.

Reserveringen	0 atv-dagen	20 atv-dagen
ATV dagen	0%	9,52%
Vakantiedagen (25)	10,87% (25/230)*	11,90% (25/210)
Feestdagen (6)	2,61% (6/230)*	2,86% (6/210)
Kort verzuim	0,60%	0,60%
Totale reservering	14,08%	24,89% (afgerond)

*Zonder atv-dagen zijn de netto werkbare dagen 230.

Quiz vraag:

Welke vorm van atv-dagenreservering kost meer per uur? Die in tijd of in geld?

(het antwoord staat op pagina 16)





Casus atv-dagen
reservering: tijd vs. geld.
Wat is voordeliger?

Lees verder...

Casus atv-dagen reservering: tijd vs. geld

In deze korte casus zetten we de kosten van de atv-dagenreservering in tijd tegenover de kosten van atv in geld. Door een goed beeld te geven van de daadwerkelijke kosten, moeten we natuurlijk wel appels met appels vergelijken. En daarom berekenen we de kosten van de atv-reservering inclusief de totale reservering. Oftewel: inclusief vakantiedagen, feestdagen en kort verzuim.

In deze casus gebruiken we opnieuw de bouwmedewerker met een bruto uurloon van €20,- en 20 atv-dagen. Deze bouwmedewerker staat onder contract bij een payroll-organisatie waardoor hij recht heeft op 25 vakantiedagen en 6 feestdagen. En natuurlijk voor kort verzuim zoals bijvoorbeeld tandarts- en doktersbezoek. Op basis van deze gegevens kunnen de tarieven in geld en in tijd berekend worden.

Reserveringen	Atv-dagen in geld	Atv-dagen in tijd
ATV dagen	0%	9,52%
Vakantiedagen (25)	10,87% (25/230)	11,90% (25/210)
Feestdagen (6)	2,61% (6/230)	2,86% (6/210)
Kort verzuim	0,60%	0,60%

15

Atv in geld

Bij een bruto uurloon van een gediplomeerde vakkracht weten we uit het eerdere rekenvoorbeeld dat het uurloon €21,66 is. De totale reservering van de gediplomeerde vakkracht kunnen we aan de hand van de tabel berekenen door de overige reserveringen in meerderheid te brengen met het tarief van 20 atv-dagen.

Berekening

$€21,66 \times \text{reserveringen (10,87\% + 2,61\% + 0,60\%)} = €24,71$
Onthoud goed: *dit is niet de kostprijs.*

Atv in tijd

Het bruto-uurloon wordt in deze situatie niet verhoogd met het opslagpercentage. We gaan hier dus uit van €20,- per uur. Het bruto uurloon moet vermenigvuldigd worden met de atv in tijd reserveringspercentages (zie het tabel voor de percentages).


Berekening

$€20,- \times \text{reserveringen (9,52\% + 11,90\% + 2,86\% + 0,60\%)} = €24,98.$
Ook hier geldt: *dit is niet de gehele kostprijs!*

Conclusie

De atv-dagenreservering in tijd is dus €0,27 (€24,98 – €24,71) per uur duurder. Nu je dit weet, is het aan jou om te kiezen voor tijd of geld.

Ons advies: overleg altijd met je medewerker(s).



Klantcasus:
gediplomeerde vakkracht
uitzenden bij de
opdrachtgever

[Lees verder...](#)

Klantcasus: gediplomeerde vakkracht uitzenden bij de opdrachtgever

Flexpedia ontvangt een offerte-aanvraag van een ondernemer in flex. Deze wil weten wat het kost om een gediplomeerde vakkracht uit te zenden.

HR Consultant Anneliese Silvis neemt contact op met de ondernemer in flex, vraagt extra informatie op en stelt voor om een proforma te maken, oftewel een conceptloonstrook van de medewerker waardoor de uitzendondernemer exact weet wat de kostprijs is. Op basis van de gegevens van de medewerker en de wensen van de ondernemer in flex, wordt een proforma ontwikkeld:

- Nederlandse inwoner
- Bruto uurloon €14,77
- 40 uur per week
- 25 vakantiedagen, 6 feestdagen
- Gediplomeerde vakkracht inclusief bouwpensioen
- 20 atv-dagen, reservering in geld.

Berekenen van het bruto uurloon incl. atv-dagen
Eerst wordt het bruto uurloon berekend, want de atv-dagen worden in het loon opgenomen. Hiervoor wordt het opslagpercentage berekend op 20 atv-dagen. Dat gaat als volgt:

$\text{Atv-dagen} / \text{Aantal werkbare dagen} * 100\% = \text{opslagpercentage}$.
Het opslagpercentage * bruto uurloon.

$$20 / 241 * 100\% = 8,3\%$$

$$€14,77 + 8,3\% = €16,- \text{ bruto per uur.}$$

Een gediplomeerde vakkracht

De uitzendkracht is een gediplomeerde vakkracht met meer dan een jaar werkervaring. De medewerker ontvangt daarom bouwpensioen (Bpf). Onze software voert automatisch de Bpf-percentages door in de proforma. Het Bpf is een relatief duur pensioen dat bestaat uit vier verschillende premies.

Proforma maken

We hebben alle gegevens van de medewerker, dus de proforma kan gemaakt worden. Flexpedia voert de gegevens in in het verloningssysteem en daar komt een proforma uit (zie pagina 19).

Vervolg klantcasus: een gediplomeerde vakkracht wordt uitgezonden bij de opdrachtgever

De data zijn ingevoerd: de gediplomeerde vakkracht werkt in vijf dagen 40 uur tegen €16,- per uur (inclusief atv-dagen). Dat is €640,- bruto per week. En na het afdragen van pensioen, loonheffing en WHK flex/vast-premie, wordt dat €455,97 netto.

Wat kost dit voor de ondernemer in flex?
Onze gediplomeerde vakkracht omrekenfactor is 1,8841* minus de atv-dagenreservering (die zit namelijk al in het loon) = 1,7740. Deze omrekenfactor vermenigvuldigen we met het bruto uurloon = de kostprijs van de medewerker.

Kostprijs voor de ondernemer in flex: $1,7740 * €16,- = €28,38$ per gewerkt uur.

*fictieve omrekenfactor.

[Check hier de actuele omrekenfactoren](#)

Week: 201902 Project :		Run.3150 Wubnr.0				
SVW dagen	5,00					
Normale uren	40,00	€16,00	100,00 %	640,00	640,00	
Pensioen premie BPF			7,34 %	-35,78	-35,78	
Pensioen premie BPF 55-			3,71 %	-18,07	-18,07	
Pensioen aanw BPF 55-			1,25 %	-9,86	-9,86	
Pensioen premie BPF AO			0,08 %	-0,37	-0,37	
				575,92	575,92	
Loonheffing				-119,29	-119,29	
Netto				456,63		
Inhouding WHK flex/vast		Week: 201902		-0,66		
Totaal Netto				455,97		
WML-netto = +40u * 9,33€ - 8,01€ (P) - 4,05€ (P) - 4,67€ (P) - 0,08€ (P) - 42,58 (LH) = 313,81€						
WML-netto - wet.inh. = 313,81€ - 0,41€ (WGA) = 313,4€						

De bovenstaande loonstrook is een voorbeeld voor dit kennisdocument. Er kunnen hier geen rechten aan ontleend worden.

Opgelet! De bovenstaande loonstrook is een voorbeeld, hier kunnen geen rechten aan ontleend worden.



Meer kennis?

Dit was 'm, het hele dossier over atv. Tof dat je het dossier hebt gedownload. We hopen dat jij hiermee vooruit kunt.

Aansluitende kennistip:

We geloven in excellente service, ook al ben je geen klant van ons. We delen graag onze kennis om jou vooruit te helpen in succesvol en flexibel ondernemerschap.

We hebben meer kennistips voor je klaargezet op:

[Flexpedia.nl/kennisbank](https://flexpedia.nl/kennisbank)

Succes!

Wij zijn Flexpedia

Wij maken mensen blij met flex oplossingen en doen daarvoor ons stinkende best.

Wij rollen de rode loper voor je uit, helpen je waar we kunnen.

Met excellente service, een superscherpe en transparante prijs én persoonlijke aanpak om jou blij te maken. Daar doen we het voor.

Meer informatie over wat wij voor jouw onderneming kan betekenen?

[Check www.flexpedia.nl](http://www.flexpedia.nl)

“Ook anderen vinden dat
wij het goed doen”

vcu^v



NBBU

Colofon:
concept & realisatie:
Flexpedia Team Customer Succes
Fotografie: Unsplash.com
Haarlem - 2024

flexPEDIA
FLEX OPLOSSINGEN WAAR JE BLIJ VAN WORDT

